



# MVO VERSLAG 2025

---

Verantwoordelijkheid voor vandaag,  
met oog voor morgen.

FAKTON 

---

# Voorwoord

Voor je ligt het Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) verslag van Fakton. In dit verslag lees je welke stappen we in 2025 zetten om onze maatschappelijke en duurzame impact te vergroten: binnen onze organisatie én in de manier waarop we samenwerken met klanten, partners en leveranciers.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen gaat voor ons niet alleen over beleid en cijfers, maar ook over dagelijks handelen. Het gaat over hoe we met elkaar omgaan, welke keuzes we maken en hoe we verantwoordelijkheid nemen als werkgever en als organisatie.

Dit verslag is gebaseerd op intern beschikbare gegevens. Waar mogelijk onderbouwen we resultaten met kwantitatieve gegevens (bijvoorbeeld uit medewerkeronderzoeken, mobiliteitsgegevens en interne registraties). Waar definities of registraties in ontwikkeling zijn, lichten we dit toe en werken we aan verdere verbetering.

We hopen dat dit verslag inzicht geeft en uitnodigt tot gesprek.

Anne van Eldonk, Voorzitter



# Inhoudsopgave

Highlights	4
Onze MVO aanpak	5
Wellbeing	6
Duurzaamheid	7
Projectbijdrage	8
Projectbijdrage	9
Projectbijdrage	10
Social return	11
Goed bestuur	12
Projectbijdrage	13
Projectbijdrage	14
Vooruitblik 2026	15



# Highlights

In 2025 zetten we opnieuw stappen om onze impact te vergroten: voor onze mensen, onze omgeving en de maatschappij. Hieronder staan de highlights.



## 95%

95% Van de medewerkers ervaart Fakton als een aantrekkelijke werkplek. Fakton behaalde plek 13 in de ranking Best Medium Workplaces.



## 75

Consultants draaiden 75 diensten op het DOCK-servicepunt en hielpen bewoners in Crooswijk met vragen over administratie en belastingaangifte.



## 46%

Van alle medewerkers is 46% vrouw, binnen de partnergroep is 33% vrouw.

*Hier zijn we trots op!*



# Onze MVO aanpak

Onze MVO-inspanningen richten zich op vier kerngebieden. Deze sluiten aan op de drie ESG-pijlers: environment (E), social (S) en governance (G).



## Duurzaamheid (Environmental)

We nemen verantwoordelijkheid voor onze impact op het milieu en werken stap voor stap aan het verlagen van onze footprint. Dat doen we door bewuste keuzes te maken in energieverbruik, mobiliteit, inkoop en bedrijfsvoering, en door waar mogelijk te meten en te verbeteren.



## Goed bestuur (Governance)

We borgen heldere verantwoordelijkheden, transparante besluitvorming en zorgvuldig risicomanagement, met oog voor integriteit en naleving van wet- en regelgeving. De OR is daarbij actief betrokken bij belangrijke besluiten. Zo handelen we verantwoord en blijven we toekomstgericht groeien.

## Wellbeing (Social)

We vinden het belangrijk dat iedereen zich veilig, gezond en gewaardeerd voelt. Daarom investeren we in vitaliteit, ontwikkeling en een inclusieve werkomgeving, met aandacht voor werkdruk, begeleiding en samenwerking. Zo bouwen we aan duurzame inzetbaarheid en betrokkenheid op de lange termijn.



## Social return (Social)

We willen niet alleen economische waarde creëren, maar ook maatschappelijke waarde toevoegen. Via social return versterken we kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en werken we samen met partners die sociale impact realiseren.



# Wellbeing



## Open up

In 2025 maakten 51 medewerkers regelmatig gebruik van het platform voor mentaal welzijn Open Up. Zij namen deel aan 71 persoonlijke sessies, 20 workshops en masterclasses en 96 zelfstandige activiteiten.



## Wellbeing week

Tijdens de Wellbeing Week 2025 zijn 20 stoelmassages gegeven, 12 medewerkers namen deel aan een yogales of meditatie- en mindfulnessworkshop en 20 collega's gingen gezamenlijk wandelen.



## Great Place to Work

In 2025 ervaart 95% van de medewerkers Fakton als een aantrekkelijke werkplek. Fakton behaalde daarnaast plek 13 in de ranking Best Medium Workplaces.



## Dagelijks fruit

Via Fruit op je Werk stimuleerden we gezonde keuzes op de werkvloer. In 2025 zijn 288 avocado's en 6.240 andere stukken fruit geleverd.



# Duurzaamheid



## Mobiliteit - Leasefiets

In 2025 leaseden vier medewerkers een fiets via de leasefietsregeling waaraan Fakton maandelijks €25 bijdraagt.



## Mobiliteit - Fietsvergoeding

Alle medewerkers die de fiets gebruiken voor woon-werkverkeer ontvingen een vergoeding van € 0,23 netto per kilometer.



## Mobiliteit - Elektrisch wagenpark

Van de 32 leaseauto's zijn er 31 elektrisch. In 2028 realiseren we een volledig elektrisch wagenpark.



## Huisvesting

Ons kantoor in WTC Rotterdam bevindt zich in een gebouw met het keurmerk BREEAM-NL In-Use Very Good.



# Projectbijdrage | Fakton Consultancy & Valuation

Voor het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat brachten we de (on)mogelijkheden in kaart voor overheden en partijen in de financiële sector om water- en bodemveiligheid op de lange termijn beter te borgen in de planeconomie van gebiedsontwikkelingen. We inventariseerden instrumenten uit de financiële, planologische en juridische hoek en adviseerden over de toepasbaarheid daarvan binnen de praktische grenzen van de planeconomie. Die inzichten vertaalden we naar direct toepasbare aanbevelingen voor overheden, voorstellen voor systeemwijzigingen en suggesties voor vervolgonderzoek.

Water- en bodemveiligheid

Zo dragen we bij aan een gezonde, klimaatrobuuste en toekomstbestendige leefomgeving.

# Projectbijdrage | Fakton Energy & Fakton Development

In Zandvoort ontwikkelde Fakton Development drie bouwblokken als onderdeel van circa 500 woningen in de gebiedsontwikkeling Curiedex. Tegelijk ondersteunt Fakton Energy de realisatie van een duurzaam en betaalbaar collectief energiesysteem met een toekomstbestendige warmte- en koudevoorziening, lagere milieu-impact en beheersbare woonlasten.

Curiedex

Ontwikkeling van een duurzaam én betaalbaar collectief energiesysteem voor bewoners.

Duurzaamheid

# Projectbijdrage | Fakton Development

De ontwikkeling van Patchwork in de Sluisbuurt (Amsterdam) combineert een complexe gebouwopzet met hoge duurzaamheidsambities en innovatieve houtconstructieprincipes. In 2025 lag de focus op een integrale herziening van het plan, waarbij we de hoofddraagconstructie en installaties rationaliseerden als basis voor de verdere uitwerking richting uitvoering.



Patchwork

Duurzaam wonen in een groene, ruim opgezette buurt binnen de ring.

Duurzaamheid

# Social return



## JINC - Baas van Morgen

We verwelkomden Dion als onze 'Baas van Morgen'. Via stichting JINC liep hij een dag mee en kreeg hij inzicht in leidinggeven binnen Fakton en in de wereld van taxaties en vastgoed.



## DOCK-servicepunt

Consultants draaiden 75 diensten op het DOCK-servicepunt en hielpen bewoners in Crooswijk met vragen over administratie en belastingaangifte.



## Duurzaam inkopen

We bestelden 160 kilo koffiebonen bij Heilige Boontjes, een Rotterdamse organisatie die jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunt.



## Donatie statiegeld

We doneerden € 1.000 aan statiegeld aan Stichting Meedoen en steunden hiermee Rotterdamse kinderen uit gezinnen met minimale financiële middelen.



# Goed bestuur



## Diversiteit en inclusiviteit - geslacht

Van alle medewerkers is 46% vrouw, binnen de partnergroep is 33% vrouw.



## Diversiteit en inclusiviteit - leeftijd

De gemiddelde leeftijd is 34 jaar. De oudste collega is 71 jaar en de jongste 25 jaar.



## ESG-werkgroep

De ESG-werkgroep stelde ambities vast en maakte een actieplan voor 2026 voor de drie pijlers: environment, social en governance.



## Gedragen besluitvorming

De Ondernemingsraad verleende twee keer toestemming voor het wijzigen van arbeidsvoorwaarden en gaf één keer een positief advies over de beoogde huisvesting.



# Projectbijdrage | Fakton Academy

Fakton Academy verzorgde een kennissessie over vastgoed- en gebiedsontwikkeling voor RvC-leden en MT-leden van woningcorporatie De Sleutels. De sessie gaf inzicht in de financiële implicaties en risico's van (gebied)ontwikkeling en bood handvatten om de interne besluitvorming te versterken.

Goed bestuur

Verhogen van de kwaliteit van interne besluitvorming.

Goed bestuur

# Projectbijdrage | Fakton Executives

Voor het Ministerie van VRO onderzocht Fakton Executives de mogelijkheden om het planproces te versnellen, met als doel de woningbouwopgave in Nederland te ondersteunen. Het gedachtegoed Parallel Plannen is daarbij geïntroduceerd en verder ontwikkeld en leidt nu tot substantiële versnelling in verschillende woningbouwprojecten.

Parallel Plannen

Versnelling van de woningbouw  
door anders te werken.

# Vooruitblik 2026

In 2026 bouwen we verder op de stappen die in 2025 zijn gezet. We richten ons daarbij op de volgende kerngebieden:



## Wellbeing

Verdere versterking van preventie en ondersteuning, met blijvende aandacht voor werkdruk, leiderschap en psychologische veiligheid.



## Duurzaamheid

Verdere professionalisering van het meet- en verbeterkader voor onze footprint (mobiliteit, huisvesting en inkoop).



## Social return

Bestendigen van samenwerkingen en scherper zichtbaar maken van maatschappelijke impact.



## Goed bestuur

Doorontwikkeling van het ESG-datakader en de governance rondom rapportage, in lijn met de ontwikkelingen rond de CSRD.





---

Duurzame impact begint bij bewuste keuzes,  
elke dag opnieuw.

[www.fakton.com](http://www.fakton.com) 

010-300 6000 

WTC (22<sup>e</sup> & 23<sup>e</sup> etage), Beursplein 37 Rotterdam 

[info@fakton.com](mailto:info@fakton.com) 